

Сучасні міграційні тенденції в США в контексті регіональної інтеграції в рамках НАФТА

Анотація. Стаття присвячена аналізу міграційних тенденцій в США, особливостям регіональної міграції, регуляторним процедурам щодо трудової міграції, а також особливостям регіонального міграційного менеджменту в рамках НАФТА. Подано географічну та типологічну структуру сучасної міграції в США, досліджено особливість видачі різних типів трудових віз в рамках регіональної міграції НАФТА.

Ключові слова: міжнародна трудова міграція, міграційна політика, США, НАФТА

Abstract. This article is devoted to the analyses of migration trends in the US, features of regional migration regulatory procedures and regional migration management within NAFTA. Geographical and typological structures of modern migration in the US are provided, peculiarities of various types of employment visas issuing under NAFTA regional migration is studied.

Keywords: international labor migration, migration policy, United States, NAFTA

Аннотация. Статья посвящена анализу миграционных тенденций в США, особенностям региональной миграции, регуляторным процедурам трудовой миграции, а также особенностям регионального миграционного менеджмента в пределах НАФТА. Представлено географическую и типологическую структуру современной миграции в США, исследованы

* к.е.н., доцент, доцент кафедри світового господарства і міжнародних економічних відносин Інституту міжнародних відносин Київського національного університету імені Тараса Шевченка

особенности выдачи различных типов трудовых виз в рамках региональной миграции НАФТА.

Ключевые слова: *международная трудовая миграция, миграционная политика, США, НАФТА*

Актуальність теми дослідження. Економіки Канади, Мексики та США були значною мірою уражені економічною та фінансовою кризою, хоча вони і змогли відносно швидко відновити зростання, особливо порівняно з іншими розвиненими країнами в решті регіонів світу. Серед важливих чинників такого відновлення, поряд з досить прогресивною та гнучкою економічною політикою та наявними значними запасами природних ресурсів, причиною цього виступала досить сприятлива демографічна ситуація в регіоні [1]. Підтримка економічного зростання та конкурентоспроможності є фундаментальним чинником формування імміграційної політики, що призводить до залучення трудових іммігрантів, які мають вагомe значення для економічного розвитку. Іммігранти типово виступають в ролі допоміжного фактора поряд з місцевими робітниками США, оскільки вони допомагають заповнити брак необхідних робітників, кваліфікацій, регіональних неспівпадінь попиту і пропозиції. Трудова міграція забезпечує гнучке і мобільне джерело робочої сили. Іммігранти також допомагають пом'якшити вплив від погіршення вікової структури населення. Крім того, іммігранти роблять вагомий внесок для інноваційного процесу в США, що допомагає підтримувати конкурентоспроможність провідних компаній та університетів США.

Аналіз останніх публікацій. Питання розвитку міжнародної трудової міграції, міграційна політики окремих країн та регіонів досліджувались рядом українських та зарубіжних науковців, серед яких в першу чергу варто виділити Дж. Борхаса, А. Вінтерса, А. Гайдуцького, С. Дрінквотера, І. Івахнюка, Е. Лібанову, О.Малиновську, С. Метельова, Д. Рату, А. Румянцева, С. Сардака. О. Старка, А. Філіпенка, Дж. Флореса, О.

Шниркова, Також значну увагу даному питанню приділяється в звітах та окремих спеціальних дослідженнях ряду міжнародних організацій, зокрема Міжнародної організації праці, Міжнародної організації з міграції, Організації економічного співробітництва та розвитку. Світового банку тощо.

Постановка проблеми. Метою даної статті є визначення ключових тенденцій в рамках міграційних процесів та особливості міграційної політики в США в умовах діючих візових преференцій в рамках НАФТА.

Результати дослідження автора. З 2005 по 2015 рр. загалом до США в'їхало 2,828 млн. мігрантів. За період з 2005 р. ключовими країнами походження мігрантів виступають Китай, Індія та Філіппіни [2]. За останні 3 десятиліття в США було декілька різних за глибиною спадів та підйомів імміграції, однак в ХХІ ст.. відбулась досить помітна стабілізація щорічного обсягу імміграції на рівні близько 1 млн. осіб. Економічна криза, яка розпочалась в 2007 і відчутно вплинула як на економіку так і на ринок праці США не позначилась кардинальним чином на абсолютній величині щорічного притоку іммігрантів, хоча і призвела до певної корекції її обсягів.

В 2015 р. з 1 051 тис. мігрантів [3] майже однакова кількість мігрантів прибувала з регіонів Америки (в першу чергу з Латинської Америки) та країн Азії. В рамках окремих країн походження та субрегіонів варто виділи Мексику - 158,6 тис., Карибський регіон – 146 тис. (в т.ч., Куба – 54,4 тис., Домініканська Республіка – 50,6 тис.), Китай – 74,6 тис., Філіппіни – 56,5 тис., В'єтнам – 30,8 тис., Канада – 12,7 тис. осіб. Водночас, для Канади за умови врахування поточного громадянства, а не країни народження показник зростає до понад 19 тис. осіб. Зростання обсягів міграції 2013-2015 рр. відбувалось в першу чергу за рахунок збільшення кількості міграційних потоків в рамках Північної та Центральної Америки (збільшення притоку мексиканців, кубинців домініканців) при незначних флуктуаціях обсягів імміграції з інших регіонів.

В Таблиці 1. наведено структуру імміграції за метою отримання статусу резидента США в 2013-2015 р.

Таблиця 1.

Категоризація постійної імміграції в США в 2013-2015 р., тис. осіб

№	Тип міграції/Рік	2013 р.	2014 р.	2015 р.
1	Преференції для членів сім'ї	210,3	229,1	213,9
2	Безпосередні родичі громадян США	439,5	416,5	465,1
3	Міграція по економічним мотивам	161,1	151,6	144,1
5	Інші типи міграції	179,7	219,3	227,9
	ЗАГАЛОМ	990,6	1 016,5	1 051,0

Джерело: складено автором на основі [4]

За категорією 1 - преференцій для членів сім'ї, а також 2 - безпосередні родичі громадян США, до країни в'їжджали в першу чергу члени подружжя, діти та батьки іноземних резидентів та громадян США. Загалом частка міграції по мотивам возз'єднання сім'ї в 2013-2015 рр. демонструвала стабільність в районі 65% від загальної кількості мігрантів, при незначних показниках абсолютного зростання. Натомість, міграція по економічним мотивам, яка загалом і так відчутно поступалась в обсягах сімейній міграції в 2013-15 рр. зменшилась як у відносних, так і в абсолютних показниках (16,3% - в 2013 р. і – 13,7% в 2015 р.). Серед інших причин імміграції можна виділи зростання кількості біженців з 77,4 тис. в 2013 р. (7,8% від загального обсягу) до 118,4 тис. в 2015 р. (11,3%). Таким чином сумарна кількість іммігрантів по гуманітарним мотивам (біженців

та шукачів притулку) становила 14,4% від загальної кількості мігрантів і перевищувала показники економічної міграції.

Натомість, кількість тимчасових робітників в США зростала в 2013-2015 рр. (з 1 853 тис. до 2 306 тис.). Разом з членами їхніх сімей кількість трудових мігрантів в 2015 р. становила 3,722 млн. осіб. Найбільшими групами тимчасових робітників в США в 2015 р. були професіонали за Угодою НАФТА – 787,2 тис. (візи типу TN), переміщення робітників в рамках ТНК – 648,6 тис. (візи типу L1), спеціалісти робітничих професій – 537,4 тис. (візи типу H1B), також можна відзначити такі категорії тимчасових трудових мігрантів як сільськогосподарські робітники – 283,6 тис. (візи типу H2A), несільськогосподарські робітники – 120,2 тис. (візи типу H2B), робітники з видатними досягненнями – 93,1 тис. (O1), міжнародно визнані спортсмени та артисти (P1), а також члени сімей вищенаведених категорій мігрантів, а також інші категорії [5].

В Таблиці 2. структура тимчасової трудової міграції до США, а також студентів та відвідувачів по обміну в 2015 р. в розрізі регіонів походження міграції. Включення категорії студентів, які не є учасниками процесу саме трудової міграції обумовлена тим, що по завершенні навчання висококваліфікована робоча сила, яка має місцеву освіту, є потенціальним учасником ринку праці в США та кандидатами на перехід в категорію постійних іммігрантів.

Таблиця 2.

Окремі категорії тимчасових мігрантів в США в 2015 р., тис. осіб

Регіон походження	Студенти та відвідувачі по обміну	Тимчасові трудові мігранти та члени їхніх сімей
Африка	56,6	28,1
Азія	1 337	910,6
Європа	415,5	633,3

Північна Америка	577,8	1 944
Океанія	24,1	15,2
Південна Америка	152,5	42,5
Регіон походження невідомий	3,3	0,6
ЗАГАЛОМ	2 567	3 722,5

Джерело: складено автором на основі [6]

Як ми бачимо з Таблиці 2. більше половини від усієї трудової міграції до США поступає з регіону Північної Америки. При чому, на відміну від ситуації з постійною міграцією, ключовим постачальником робочої сили в даному разі виступає Канада (1 122 тис. трудових мігрантів та членів сімей) на яку припадає 30% від загально потоку тимчасової трудової міграції. Іще понад 20% складають трудові мігранти з Мексики. Ситуація відмінна з імміграцією студентів, де ключову роль відіграє регіон Азії (52% від загальної кількості). На регіон Азії припадає 24,5% трудової імміграції до США, до речі, лише мігранти з Індії (493 тис. осіб) складають 13,3% від загального показника, натомість з Китаю прибуло лише 76 тис. робітників, що контрастує кількості студентів з цієї країни (521 тис., або понад 20% всіх іноземних студентів в США). Серед країн Європи найбільша кількість трудових мігрантів походить зі Сполученого Королівства (164,6 тис. осіб). Роль Африканського регіону та Південної Америки, як і у випадку з постійною імміграцією до США, не є значною.

В Таблиці 3 наведено структуру зайнятості місцевого населення та іммігрантів в США на початку економічної кризи, а також з початком стабілізації ситуації на ринку праці. Як видно з Таблиці 3, загальний рівень зайнятості серед іммігрантів в 2008 р. на 1,5% перевищував аналогічний показник для місцевого населення, а рівень безробіття серед місцевого населення був вищим на 0,5%. До 2011 р. відчутно скорочувались рівні

зайнятості і зростало безробіття для обох категорій учасників ринку праці в США. Однак, після початку відновлення позитивної динаміки на ринку праці в країні, більшою мірою демонстрували покращення показників саме місцеві працівники. Як показники зайнятості, так і показники безробіття для місцевих працівників та іноземців майже вирівнялись, що підтверджує тезу про те, що саме іммігранти в першу чергу прийняли на себе удар економічних флуктуацій.

Таблиця 3.

Зайнятість, безробіття і рівень зайнятості за регіонами походження мігрантів в США, у %[7]

Регіон	Рівень зайнятості			Рівень безробіття		
	2008	2011	2015	2008	2011	2015
Мексика	70,3	65,2	68,8	4,9	10,2	5,0
Інші країни Центральної Америки	77,0	69,9	71,2	4,7	10,7	6,0
Південна Америка і Кариби	73,2	68,6	70,8	4,9	10,7	6,4
Канада	74,1	70,3	71,8	3,6	5,7	4,3
Європа	73,4	71,1	72,7	3,6	7,4	3,6
Африка	70,4	66,9	67,6	6,0	11,4	7,5
Азія	70,9	67,4	67,5	3,4	7,0	3,8
Інші регіони	68,5	63,0	62,2	4,7	10,1	6,0
Загалом особи іноземного походження	71,8	67,5	67,5	4,4	9,1	5,4
Місцеве населення	70,3	65,1	67,2	4,9	9,2	5,6

Існує також регіональна диференціація іммігрантів за рівнем зайнятості на ринку США. Якщо рівень зайнятості та безробіття мексиканців, ключової імміграційної групи в країні, загалом знаходиться на приблизно тому ж рівні, що і серед місцевого населення, то рівень безробіття іммігрантів з Європи та Азії є нижчим за середні показники по

країні, а африканців та представників Центральної та Південної Америки – більш високим. Зокрема, якщо для іммігрантів з Африки дана тенденція була характерною і в передкризовий період, то для робітників з Центральної та Південної Америки ця тенденція загострилась саме в кризовий період.

НАФТА немає положення щодо свободи міграції, хоча під час переговорів щодо підписання угоди уряд Мексики і виступав про включення відповідних статей в Угоду [8]. Загалом, ідея Північноамериканської угоди про вільну торгівлю була сконцентрованою навколо покращення умов торгівлі, що мало підвищити темпи економічного зростання, забезпечити нові робочі місця, зокрема і в Мексиці, яка є основним постачальником робітників на регіональному ринку праці. Економічне зростання та скорочення безробіття мали призвести до зменшення стимулів для нелегальної міграції з Мексики, однак, результати функціонування Організації не були настільки однозначними [9]. В якості інструмента щодо стимулювання торгівлі Угодою як можливості інвестицій та трансфертів між підприємствами, так і тимчасове переміщення професіоналів та членів їхніх сімей. Для цієї мети було передбачено запровадження спеціальної неімміграційної візи TN (Trade NAFTA), яка було призначена виключно для декількох категорій професіоналів [8].

Для того, щоби мати право на подачу заявки на отримання візи в рамках Угоди по НАФТА, особа повинна відповідати таким вимогам: [10]

- Бути громадянином США, Канади або Мексики;
- Професія потенційного тимчасового трудового мігранта має бути однією з перелічених в Угоді НАФТА;
- Приймаюча компанія прагне надати мігранту візу TN, у випадку, якщо його професія передбачена Угодою;

- Потенційному робітнику було надано запрошення у письмовій формі на повну або часткову зайнятість в США, Канаді або Мексиці.
- Майбутній співробітник має кваліфікацію в даній сфері.

Спеціалісти 63 класифікацій можуть отримувати візи даного типу: 25 загальних професіоналів, 23 типи науковців, 12 типів спеціалістів медичних та біологічних наук, а також 3 типи академічних працівників [8]. Законодавством щодо віз по Угоді НАФТА не визначаються спеціальні типи посад або посадових обов'язків які є дозволеними для власників даного типу віз.

Більшість з професій блоку загальних професіоналів вимагають освітній рівень бакалавра для отримання TN візи. Для отримання даної візи по шести категоріям окрім диплому необхідно також мати три роки досвіду роботи. Також три категорії робітників можуть бути допущеними лише за наявності досвіду роботи - технік науковець, консультант з управління та експерт з врегулювання претензій по страхуванню наслідків ліквідації стихійних лих. Окрім цих категорій професіоналів, блок загальних професіоналів включає такі професії: бухгалтер, архітектор, аналітик комп'ютерних систем, економіст, інженер, лісник, фахівець лісового господарства, графічний дизайнер, менеджер готелю, промисловий дизайнер, дизайнер інтер'єру, землевпорядник, ландшафтний архітектор, адвокат, бібліотекар, математик/статистик/актуарій, асистент дослідника, менеджер пасовищ, соціальний робітник, письменник технічних публікацій, міський планувальник/географ, консультант з питань пошуку та підбору роботи [10].

Для кваліфікування на візу TN за однією з кваліфікацій науковців необхідно мати диплом про освіту не нижче бакалавра. До професій за даною категорією відносяться: агроном, заводчик тварин, вчений по тваринам, вчений молочної галузі, астроном, біохімік, біолог, хімік, ентомолог, епідеміолог, генетик, геохімік, геолог, геофізист/океанограф,

вчений-садовод, метеоролог, фармаколог, дозиметрист, селекціонер, вчений-птахи́ник, ґрунтознавець, зоолог.

Для отримання академічних TN віз заявник має володіти дипломом бакалавра за однією ці спеціальностей: викладач в коледжі, викладач вищої школи, викладач в семінарії [11].

Більша частина авторизацій за візами типу TN спрямовується до робочих категорій в яких попит на працю зростає швидше ніж місцева пропозиція може його задовольнити, включно з IT спеціалістами, медсестрами тощо [12].

Статус власника TN візи надає право на перебування в країні до 3 років [13] (до 2008 р. – до 1 року) [14] з можливістю поновлення візи. Власники даної візи не мають права на отримання права на постійне місце проживання, це є однією з вагомих причин, чому, скажімо, більшість професіоналів, які в'їжджають до США подають заявки на отримання візи H1-B (стосовно якої діє принцип «подвійного наміру» - тимчасового в'їзду з декларуванням бажання в майбутньому отримати статус постійного іммігранта), яка може бути дійсною до 6 років, а після цього мігрант має право на подачу заявки на отримання постійного статусу. Однак, можливість працевлаштування є обмеженою специфічним роботодавцем, який власне і надавав запрошення на роботу. Зміна роботодавця вимагатиме від робітника додаткові затрати часу на отримання відповідного статусу. У випадку якщо визначений робітник бажає залишитись в країні понад 3 роки – то віза може подовжуватись на невизначений термін.

Особливістю міграційного регулювання в рамках НАФТА є той факт, що у випадку в'їзду до США мексиканці потребують подавати заявку на отримання візи типу TN, в той час як канадці (статус TN-1) – ні, оскільки вони можуть отримати її безпосередньо по приїзду в США. Комісія за оформлення такого статусу складає 50 доларів. Альтернативною процедурою для роботодавця з США може бути заява на отримання TN

статусу з подачі робітника. В такому разі процедура передбачає подачу Форми I-129 та сплату 460 дол. США у відповідний Сервісний центр USCIS (Служба громадянства та імміграції США). Перевагою даного методу є уникнення безпосереднього контакту з візовим офіцером при отриманні візи, що усуває суб'єктивний фактор її отримання [15]. Мексиканські громадяни повинні отримувати візи типу TN-2 в американських консульствах, переважно в Мехіко. До 2004 р. мексиканці підпадали під щорічне квотування та процедури ідентичним візам H-1B [16].

Канадські TN робітники в США підпадають під дії державних та федеральних програм соціального та медичного страхування і сплачують відповідні податки та збори. Робітники США за Угодою НАФТА в Канаді також є суб'єктами сплати податку на доходи та повинні подавати щорічну декларацію про доходи [17].

До переваг віз по Угоді НАФТА відноситься, що окрім можливостей багаторазового подовження, вони мають спрощені умови видачі, низьку плату, та відсутність щорічних квот, що відрізняє їх від інших типів віз [1]. TN візи є досить гнучкими та дозволяють залучати висококваліфіковану робочу силу в рамках регіону в ті регіони, де спостерігається зростаючий попит на неї. Загалом, статус TN робітника є схожим з умовами міграції по візі H-1B, однак, поряд з перевагою відсутності щорічних квот для канадців в США за даною програмою, для робітників з Канади існує ризик того, що їхній статус може бути відкликаним в будь-який момент на кордоні при повторному в'їзді до США за виявлення певних порушень в оформленні документів. Водночас, обмеженість візової програми НАФТА виключно висококваліфікованими працівниками певних категорій виключає вільну міграцію однієї з найбільших категорій регіональних мігрантів – низькокваліфікованих робітників з Мексики.

Канадці використовують статус віз в рамках Угоди НАФТА значно активніше ніж мексиканці. Висококваліфікована міграція з Мексики є

відносно меншою ніж з Канади і лише незначна кількість висококваліфікованих працівників з Мексики використовує TN візу [12].

На додачу до віз TN, висококваліфіковані канадці та мексиканці мають інші можливості для легального перебування та роботи на території США. Вони можуть в'їжджати в країну на основі візи LPR для постійних іммігрантів з економічних мотивів. Такі мігранти можуть отримати право на постійне проживання та можливість подаватись на отримання громадянства через 5 років. Однак, грін-карти на основі працевлаштування типово вимагають від робітників та роботодавців складного сертифікаційного процесу, що загалом може зайняти декілька років.

Висновки. США є найбільшим імпортером робочої сили в світі, а світова криза 2007 р. не вплинула суттєво на загальні показники імміграції до країни. На сьогодні переважаючими джерелами трудових ресурсів виступають країни Азії та Латинської Америки, а сімейна міграція і надалі залишається ключовим мотивом для постійної імміграції. Вагому динаміку зростання демонструє тимчасова міграція до США. Одною з ключових категорій тимчасової трудової міграції до США виступає в'їзд професіоналів в рамках Угоди НАФТА. На відміну від постійної міграції, найбільша частка мігрантів прибуває до США з інших країн Північної Америки, натомість, Латинська Америка практично не представлена в даному типі імміграції.

Незважаючи на те, що Угода НАФТА стосувалась покращення умов торгівлі, її положення сформулювали умови вільного доступу на ринок США цілого ряду професіоналів з країн регіону. Візи TN надають можливість їх власникам багаторазового їх продовжувати та є більш дешевими порівняно з іншими робочими візами. Водночас, навіть в рамках спеціальних віз TN правила перетину кордону США для канадців та мексиканців є відмінними, а самі базові обмеження Угоди лише висококваліфікованими мігрантами обмежують можливості для найбільш численної категорії регіональних трудових мігрантів – низько кваліфікованих робітників з

Мексика, що призводить до використання робітниками з країн Північної Америки також і інших тип трудових віз.

Список використаних джерел

1. The State of the North American Labour Market / OECD // [Electronic resource]. – Mode of access: <https://www.oecd.org/mexico/The-state-of-the-north-american-labour-market-june-2016.pdf>
2. Canada: Immigration by Source Country (2015) / The Canadian Magazine of Immigration // [Electronic resource]. – Mode of access: <http://canadaimmigrants.com/canada-immigration-by-source-country-2015/>
3. Persons Obtaining Lawful Permanent Resident Status By Region And Selected Country Of Last Residence: Fiscal Years 2013 To 2015 / Official website of the Department of Homeland Security // [Electronic resource]. – Mode of access: <https://www.dhs.gov/immigration-statistics/yearbook/2015/table2>
4. Persons Obtaining Lawful Permanent Resident Status By Type And Major Class Of Admission: Fiscal Years 2013 To 2015 / Official website of the Department of Homeland Security // [Electronic resource]. – Mode of access: <https://www.dhs.gov/immigration-statistics/yearbook/2015/table6>
5. Nonimmigrant Admissions By Class Of Admission: Fiscal Years 2013 To 2015 / Official website of the Department of Homeland Security // [Electronic resource]. – Mode of access: <https://www.dhs.gov/immigration-statistics/yearbook/2015/table25>
6. Nonimmigrant Admissions (I-94 Only) By Selected Category Of Admission And Region Of Citizenship: Fiscal Year 2015 / Official website of the Department of Homeland Security // [Electronic resource]. – Mode of access: <https://www.dhs.gov/immigration-statistics/yearbook/2015/table28>
7. International Migration Outlook 2016 /OECD // [Electronic resource]. – Mode of access: http://dx.doi.org/10.1787/migr_outlook-2016-en

8. M. Vereá. Immigration Trends After 20 Years of NAFTA / M. Vereá // [Electronic resource]. – Mode of access: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-35502014000200005
9. Mustos A. The Age of Migration: Open Borders Pros and Cons / A. Mustos // [Electronic resource]. – Mode of access: http://www.unleashingideas.org/global-entrepreneurship-library/sites/grl/files/anita_mustos_-_thesis_2014.pdf
10. TN Visa Occupations / TN Visa bulletin // [Electronic resource]. – Mode of access: <https://www.tnvisabulletin.com/limited-occupations-tn-status/>
11. TN NAFTA Professionals / United States Citizenship and Immigration Services. United States Citizenship and Immigration Services // [Electronic resource]. – Mode of access: <https://www.uscis.gov/working-united-states/temporary-workers/tn-nafta-professionals>
12. Orrenius P., Streitfeld D. TN Visas: A Stepping Stone Toward a NAFTA Labor Market / P. Orrenius, D. Streitfeld // [Electronic resource]. – Mode of access: https://www.researchgate.net/publication/5030834_TN_Visas_a_stepping_stone_toward_a_NAFTA_labor_market
13. TN NAFTA Professionals: Period of Stay / United States Citizenship and Immigration Services. United States Citizenship and Immigration Services // [Electronic resource]. – Mode of access: <https://www.revolvy.com/main/index.php?s=TN%20status>
14. Rules and Regulations / Department of Homeland Security // [Electronic resource]. – Mode of access: https://www.dhs.gov/sites/default/files/publications/dhs_foia_reg_2016_0.pdf
15. Bray I. TN Visa Application Procedures for Canadians / I. Bray // [Electronic resource]. – Mode of access: <http://www.nolo.com/legal-encyclopedia/tn-application-procedures-canadians.html>
16. Rules and Regulations / Department of Homeland Security // [Electronic resource]. – Mode of access:

https://www.hhs.gov/sites/default/files/ocr/privacy/hipaa/understanding/covered_entities/federalregisterbreachrfi.pdf

17. Totalization Agreement with Canada // [Electronic resource]. – Mode of access: http://www.ssa.gov/international/Agreement_Pamphlets/canada.html